

Secretaría de Extensión Universitaria

Denominación del curso: Herramientas de Inserción Laboral

Docente: Cristian Adolfo Uriel

Asistencia requerida: 75%

Carga horaria: 15 Hs.

Cantidad de alumnos: Mínimo 15 (quince) y Máximo 30 (treinta).

Requisitos de Inscripción: No se requieren saberes previos.

Fundamentación: `

En el actual contexto del mercado laboral globalizado; más exigente, competitivo y dinámico resulta necesario establecer como marco de referencia estrategias que permitan aumentar las posibilidades de inserción laboral con el fin de acceder a un empleo u oportunidad profesional que responda a nuestros intereses y se adecue al perfil profesional.

Objetivos:

- Conocer las técnicas y herramientas para una inserción laboral eficaz, ampliando habilidades para el diseño de la mejor estrategia personal
- Evaluar los modelos de Currículum Vitae que existen e identificar aquel que más se adecue a nuestro perfil y/o campo profesional.
- Reconocer las distintas vías de inserción laboral - fuentes de empleo y oportunidades profesionales en el mercado local.

Contenidos:

1. Introducción. Contexto local y mundial del mercado de trabajo. El área de Recursos Humanos en las Organizaciones: Procesos de Reclutamiento & Selección de personal por dentro.
2. Ser candidato: Estrategias y técnicas de creatividad en la búsqueda e inserción laboral ya sea como empleado, intraemprendedor o emprendedor.

3. Búsquedas laborales. Fuentes formales e informales. Sitios web de oferta de empleos. Carga de datos. Bolsas de Trabajo.
4. Diseño del Currículum Vitae. Datos relevantes – organización del CV. Modelos. Presentación gráfica. Registro de la escritura.
5. La Carta Presentación. Diferentes tipos. Datos complementarios. Adecuación de Objetivos. Información que revela nuestra carta – estudios grafológicos.
6. La Entrevista laboral. La presentación. Etapas. Comunicación kinésica, proxémica y paralinguística. Tipos de Entrevistas. Preguntas frecuentes. Evaluaciones. Negociación del salario / los ingresos.

Propuesta Didáctica:

Se llevarán adelante debates, dramatizaciones – Role Playing, estudio de casos, videos y trabajos de investigación tendiendo a lograr la participación activa y comprometida de los asistentes.

Criterios de Evaluación:

Evaluación de trabajos prácticos en clase y domiciliarios presentados y aprobados por el docente.

Bibliografía:

- Alles, M (2008) Mitos y Verdades en la Búsqueda Laboral. Ediciones Granica S.A.
- Covey, S. R. (2003) Los Siete Hábitos de la Gente Altamente Efectiva. Paidós Plural.
- Merodio, J. (2013) Trabaja con Red: Como usar las redes sociales para encontrar o cambiar de trabajo. LID Editorial.
- Mondy, R. Wayne (2010) Administración de Recursos Humanos. Editorial Pearson 11 ed. Capítulo 5 Reclutamiento y Capítulo 6 Selección.
- Porot, D. y Civallero, A. (1997) Búsqueda de Trabajo: Solución a un problema. Editorial Atlántida. Capítulo 5: Perfil del Tipo de Empresas y del Puesto buscado.